

# ESTRATTO VERBALE DI COMMISSIONE ESAMINATRICE PROFILO DI IMPIEGATO DI CONCETTO UFFICIO: ADDETTI SPECIALIZZATI RECEPTION AREA PORTO

Definizione dei criteri di valutazione curricula e titoli (art. 08 del bando)

## 4. Valutazione dei titoli

La Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi, attribuendo i seguenti punteggi secondo i criteri stabiliti dal bando di selezione. La tabella di valutazione è riportata di seguito:

### A) Esperienze lavorative per un massimo di **14 punti** (voci non cumulabili)

Esperienze lavorative precedenti con particolare riferimento ad analoghe esperienze a quelle di destinazione in società a controllo pubblico	<b>4 punti per anno</b>
Esperienze lavorative precedenti con riferimento ad analoghe esperienze a quelle di destinazione non in società a controllo pubblico	<b>2 punti per anno</b>
Esperienze lavorative non analoghe a quelle di destinazione	<b>0,5 punti per anno</b>

### B) Titoli di studio per un massimo di **4 punti**:

Laurea specifica afferente alle mansioni da assegnare in concreto	4 punti
Laurea non afferente alle mansioni da assegnare in concreto	2 punti
Altro Titoli di studio che afferisce alle mansioni da assegnare in concreto	2 punti
Attestati che afferiscono alle mansioni da assegnare in concreto	1 punto (cumulabili fino a un massimo di 3 punti)

C) Altri elementi, diversi dai precedenti e rilevanti rispetto alle mansioni da occupare per un massimo di **2 punti**